

Avviso 3/2022

POLITICHE ATTIVE

Con l'Avviso n. 3/2022 **“Interventi sperimentali relativi al sistema delle Politiche Attive del Lavoro a favore di disoccupati e/o inoccupati”**, Fondimpresa finanzia la realizzazione di Piani formativi finalizzati all'acquisizione di abilità e competenze che favoriscano la crescita professionale e l'occupabilità dei lavoratori e, più nello specifico, finalizzati a incentivare la realizzazione di interventi volti alla qualificazione/riqualificazione di lavoratori disoccupati e/o inoccupati da assumere nelle imprese aderenti.

Le domande di finanziamento dovranno pervenire a partire **dalle ore 9.00 del 10 maggio 2022 fino ad esaurimento risorse e comunque non oltre le ore 13.00 del 31 dicembre 2022.**

Possono presentare domanda di finanziamento e realizzare il Piano formativo **esclusivamente le aziende aderenti** a Fondimpresa alla data di presentazione della domanda di finanziamento che hanno necessità di assumere nuove figure professionali con profili di difficile reperimento.

Sono destinatari dei Piani formativi i lavoratori disoccupati, inoccupati coinvolti nelle azioni formative del piano finalizzate alla qualificazione/riqualificazione e/o all'aggiornamento delle competenze, promosse da aziende che in risposta al fabbisogno di figure professionali difficilmente reperibili nel mercato locale del lavoro, procedano a formarli.

Si precisa che per formato si intende il partecipante che abbia frequentato almeno il 70% delle ore programmate per la singola azione.

Ogni piano formativo deve prevedere almeno 6 destinatari. È possibile ammettere nei percorsi formativi partecipanti la cui assunzione da parte dell'azienda proponente è avvenuta dopo la presentazione della domanda di finanziamento

Il finanziamento verrà assegnato, secondo l'ordine cronologico di presentazione, ai Piani formativi risultati idonei sulla base della valutazione di cui all'articolo 11 dell'Avviso.

La concessione dei finanziamenti è subordinata alla interrogazione del Registro nazionale degli aiuti di Stato ed alla registrazione del finanziamento, alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 52 della L. 24 dicembre 2012, n. 234 e s.m.i e dalle disposizioni attuative.

Ambito di riferimento

Formazione finalizzata alla qualificazione/riqualificazione e/o all'aggiornamento delle competenze, beneficiata da aziende che in risposta al fabbisogno di figure professionali difficilmente reperibili, procedano a formare disoccupati e/o inoccupati ai fini di una successiva assunzione.

Non sono ammissibili nel Piano le attività formative organizzate per conformare le imprese alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione

Importi finanziabili:

La dotazione finanziaria stanziata è di € 10.000.000.

I Soggetti proponenti, singolarmente, in ATS o in Consorzio, potranno accedere alle risorse dell'Avviso mediante presentazione di uno o più piani formativi, per un valore cumulativo **massimo di € 300.000,00** (euro trecentomila/00).

Ogni piano formativo prevede un **finanziamento minimo di € 20.000** (euro ventimila/00) e un finanziamento **massimo di € 300.000** (euro trecentomila/00).

Il finanziamento **massimo** del Conto di Sistema **per impresa aderente** (codice fiscale) beneficiaria delle attività **non può essere superiore a € 300.000,00** (euro trecentomila/00).

Il finanziamento del Piano è subordinato all'assunzione del 90% dei partecipanti effettivi (il 50% a tempo indeterminato e il 40% a tempo determinato).

La certificazione dell'avvenuta assunzione dovrà essere effettuata tramite produzione di copia del Mod. UNILAV per il singolo lavoratore interessato.

Costo ora max: 200 EURO

DELEGHE E PARTENARIATI

Delega max 15%

Per le imprese proponenti e beneficiarie non è prevista una soglia massima per l'affidamento di parte delle attività del Piano a soggetti partner.

Modalità di erogazione dei finanziamenti

L'erogazione del finanziamento concesso **avverrà a saldo**, entro 60 giorni dall'approvazione della rendicontazione finale da parte di Fondimpresa, solo ad avvenuto raggiungimento dell'obiettivo previsto dall'Avviso, come riportato nei precedenti articoli 5.2 e 5.3: **assunzione del 90% dei partecipanti effettivi (il 50% a tempo indeterminato e il 40% a tempo determinato).**

Non saranno, quindi, previsti anticipi e/o acconti.

Caratteristiche:

Le singole azioni formative che compongono l'articolazione del Piano devono avere una durata minima di 100 ore e massima di 200 ore e possono essere reiterate. La durata massima dell'azione può essere estesa fino a 320 ore solo se giustificata dal profilo professionale richiesto dalle aziende proponenti.

Il singolo lavoratore può frequentare un massimo di 320 ore di formazione, in una o più azioni formative. Ogni singola azione formativa deve prevedere un minimo di 6 partecipanti e rivolgersi ad un massimo di 15. Ai fini della validità dell'azione, e pertanto dell'ammissibilità dei relativi costi, è necessario che almeno 6 partecipanti risultino formati, abbiano cioè frequentato almeno il 70% delle ore programmate.

Durata piano:

7 mesi dalla data di ricevimento ammissione al finanziamento. Rendicontazione entro 9 mesi dalla data di ricevimento ammissione al finanziamento

Il proponente ha l'obbligo di avviare le attività di erogazione della formazione entro 1 (uno) mese