

# Fondirigenti Avviso 01/2024

TRANSIZIONI DIGITALI: MINDSET E COMPETENZE  
MANAGERIALI PER LA COMPETITIVITÀ D'IMPRESA

Ultimo aggiornamento: 24 04 2024



[info@servizi.confindustriavarese.it](mailto:info@servizi.confindustriavarese.it)



[www.servizi.confindustriavarese.it](http://www.servizi.confindustriavarese.it)

# Contesto e finalità

---

L'Avviso 1/2024 di **Fondirigenti** mira potenziare le competenze manageriali per massimizzare i benefici della digitalizzazione, incrementando così la competitività aziendale e l'occupabilità dei dirigenti.

Studi evidenziano come l'IA e altre tecnologie digitali migliorino produttività e sostenibilità aziendale, modificando le competenze richieste nel mercato del lavoro.

L'Italia, sotto la media UE nella digitalizzazione, vede nel "Piano di transizione 5.0" e iniziative del PNRR un'opportunità per colmare il divario di competenze digitali. Fondirigenti promuove la formazione manageriale come chiave per l'innovazione e l'adattamento organizzativo, puntando su competenze tecnico-gestionali e soft skills per rispondere alle esigenze del cambiamento tecnologico.

L'Avviso punta quindi a finanziare **attività formative** che siano in grado di:

- Sostenere lo sviluppo delle competenze manageriali per l'uso dell'**innovazione tecnologica**.
- Migliorare la competitività aziendale e l'occupabilità dei dirigenti.
- Rispondere ai cambiamenti e alle sfide portate dalla **digitalizzazione**.

# Are di intervento formativo

---

Poiché l'Avviso è rivolto a favorire il processo di innovazione digitale in maniera trasversale rispetto a diversi ambiti dell'azione manageriale, gli interventi formativi finanziabili sono stati riorganizzati attorno a 4 macro-ambiti:

- **Strategie di sostenibilità:** interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nella propria capacità di sfruttare la leva digitale per migliorare processi di pianificazione e innovazione strategica per la transizione sostenibile in chiave ESG.
- **Processi aziendali:** interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nell'utilizzo di nuove tecnologie digitali per innovare i processi produttivi aziendali.
- **Organizzazione del lavoro:** interventi formativi per supportare le imprese e i dirigenti nell'impiego della leva digitale per migliorare ed innovare l'organizzazione del lavoro.
- **Capacità individuali:** interventi formativi per supportare l'innovazione del mindset manageriale per governare le innovazioni tecnologiche e guidare il cambiamento tecnologico, rafforzando la capacità di saper risolvere problemi complessi attraverso un utilizzo consapevole degli strumenti digitali e tenendo conto degli aspetti etici connessi al loro utilizzo.

Le proposte formative dovranno presentare caratteristiche di originalità sia nei contenuti sia nelle metodologie. Per tale motivo i Piani dovranno proporre contenuti che non siano "di base", standard, generici, applicabili a qualunque realtà aziendale e non dovranno limitarsi ad interventi tipici di un addestramento tecnico/operativo (ad es. sull'utilizzo di software gestionali e/o audit preventivi per l'introduzione di tali strumenti).

# Budget e modalità di presentazione

---

## Budget:

Al presente Avviso sono destinati **10 milioni di euro**.

Vengono inoltre stabiliti i seguenti parametri di ammissibilità:

- **non sarà consentito il finanziamento di più di un Piano** alla stessa azienda;
- il finanziamento massimo ammissibile non potrà superare i **12.500 euro**;

## Modalità di presentazione:

La **presentazione delle domande** è possibile dall'8 maggio 2024 **alle ore 12.00 del 20 giugno 2024**.

## Soggetti coinvolti:

Possono presentare domanda di finanziamento le sole aziende aderenti a Fondirigenti per i propri dirigenti (è possibile inserire uditori non inquadrati come dirigenti).

I fornitori possono essere esclusivamente: enti accreditati, università, enti con certificazioni di qualità, professionisti con esperienza rilevante.

# Il ruolo di Servizi Confindustria Varese

## I nostri Servizi:

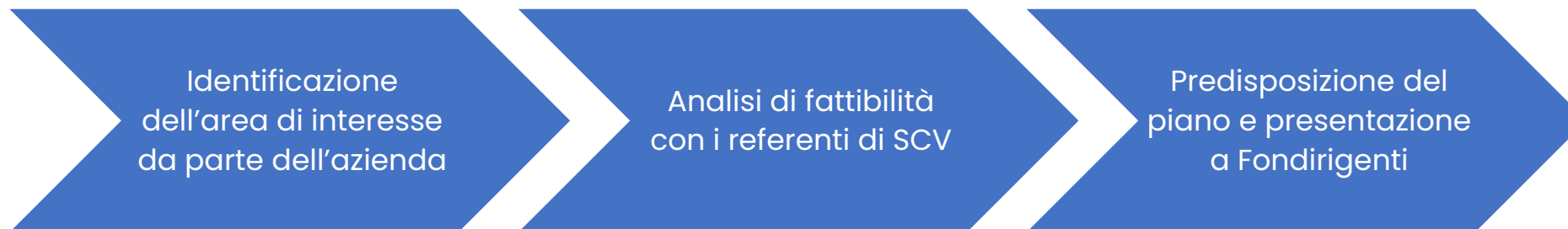
Possiamo supportare le aziende attraverso:

- La **progettazione** del piano formativo
- Il **caricamento** del piano formativo sulla piattaforma informatica di Fondirigenti
- La **gestione** del piano formativo
- L'**erogazione** delle attività formative
- La **rendicontazione** del piano

## La nostra proposta formativa:

Nelle slide successive è possibile visionare la **nostra proposta formativa** coerente con le aree e le indicazioni dell'Avviso 1/2024

## Il processo:



# Area «Strategie di Sostenibilità» 1

---

## Tecnologie Avanzate per l'Efficientamento delle Risorse

*L'efficientamento delle risorse è fondamentale per le aziende manifatturiere che cercano di ridurre i costi e l'impatto ambientale. Questo corso mira a fornire ai dirigenti le competenze per implementare tecnologie avanzate che riducano il consumo di materie prime, acqua ed energia.*

### Obiettivi:

- Apprendere come implementare soluzioni tecnologiche per l'efficientamento delle risorse.
- Sviluppare strategie per minimizzare i consumi e ottimizzare l'uso delle risorse aziendali.

### Argomenti Trattati:

- Panoramica delle tecnologie per l'efficientamento energetico e della gestione delle risorse naturali.
- Applicazioni pratiche di tecnologie innovative, inclusi sistemi IoT per il monitoraggio e la gestione delle risorse.
- Case study di successo e best practices nel settore manifatturiero.

### Risultati Attesi:

- Implementazione di tecnologie avanzate per l'efficientamento delle risorse.
- Sviluppo di piani strategici aziendali che promuovano un uso sostenibile delle risorse.

**Durata:** 40 ore

# Area «Strategie di Sostenibilità» 2

---

## Intelligenza Artificiale e Economia Circolare

*L'integrazione dell'intelligenza artificiale nei processi manifatturieri può rivoluzionare l'approccio alla sostenibilità, promuovendo l'economia circolare. Questo corso esplora come l'IA possa supportare lo sviluppo di processi innovativi e sostenibili.*

### Obiettivi:

- Esplorare l'uso dell'IA per l'innovazione e la sostenibilità.
- Imparare a integrare l'IA nei processi di economia circolare per massimizzare il riutilizzo delle risorse.

### Argomenti Trattati:

- Fondamenti dell'IA applicati alla sostenibilità e alla riduzione degli sprechi.
- Tecnologie di IA per il supporto di decisioni in contesti di economia circolare.
- Simulazioni e modellazioni IA per la previsione e l'ottimizzazione dei processi produttivi.

### Risultati Attesi:

- Capacità di utilizzare l'IA per trasformare i processi produttivi in line con i principi dell'economia circolare.
- Innovazione dei processi aziendali attraverso soluzioni basate sull'IA.

**Durata:** 40 ore

# Area «Strategie di Sostenibilità» 3

---

## Analisi dei Dati per il Monitoraggio e l'Innovazione Sostenibile

*L'analisi dei dati è essenziale per monitorare e raggiungere gli obiettivi ESG, oltre che per sviluppare nuovi progetti orientati alla sostenibilità. Questo corso forma i dirigenti nell'uso strategico dei dati per innovare ponendo attenzione a questo importante asset.*

### Obiettivi:

- Sviluppare competenze avanzate in data analysis specifiche per monitorare e promuovere la sostenibilità.
- Utilizzare i dati per informare le decisioni strategiche e migliorare i processi aziendali.

### Argomenti Trattati:

- Metodi di raccolta, analisi e interpretazione dei dati per il monitoraggio degli obiettivi ESG.
- Sistemi avanzati di utilizzo dei dati per l'efficientamento dei consumi e la promozione di pratiche sostenibili.
- Integrazione di sistemi di monitoraggio automatico con l'automazione aziendale.

### Risultati Attesi:

- Acquisizione di competenze per l'analisi e l'utilizzo strategico dei dati a supporto della sostenibilità.
- Implementazione di sistemi di monitoraggio che guidano le decisioni aziendali verso la sostenibilità.

**Durata:** 40 ore



# Area «Processi aziendali» 1

---

## Supply Chain Digitale: Applicazione del Digital Lean e IoT

*La digitalizzazione della supply chain rappresenta un'opportunità strategica per una supply chain efficace. Questo corso si concentra sull'integrazione di metodologie Digital Lean e tecnologie Internet of Things (IoT) per ottimizzare la catena di fornitura, ridurre gli sprechi e migliorare la sostenibilità operativa.*

### Obiettivi:

- Acquisire una profonda comprensione dei principi del Digital Lean applicati alla supply chain.
- Imparare a implementare soluzioni IoT per migliorare l'efficienza, la tracciabilità e la reattività della catena di fornitura.

### Argomenti Trattati:

- Concetti avanzati del Digital Lean specifici per il settore manifatturiero e la logistica.
- Introduzione e applicazioni pratiche delle tecnologie IoT nella supply chain.
- Strategie per l'integrazione di soluzioni digitali e analisi di case studies di successo

### Risultati Attesi:

- Sviluppo di una leadership informata e proattiva, capace di guidare la trasformazione digitale della supply chain.
- Capacità di implementare strategie innovative che combinano il Digital Lean e IoT per risultati tangibili.

**Durata:** 40 ore

# Area «Processi aziendali» 2

---

## Advanced Analytics e Intelligenza Artificiale per la Business Transformation

*L'utilizzo di Big Data, Business Analytics e AI può trasformare i processi aziendali, migliorare le decisioni strategiche e aumentare la competitività. Questo corso mira a sviluppare competenze analitiche avanzate per sfruttare pienamente questi strumenti.*

### **Obiettivi:**

- Sviluppare una comprensione approfondita di Big Data e AI.
- Imparare a utilizzare analytics avanzate per innovare e ottimizzare i processi aziendali.

### **Argomenti Trattati:**

- Principi di Big Data e modelli analitici avanzati.
- Applicazioni dell'intelligenza artificiale nella previsione e nell'ottimizzazione.
- Laboratori pratici su software di analytics e AI.

### **Risultati Attesi:**

- Utilizzo efficace di AI e analytics per il miglioramento continuo dei processi.
- Innovazione e ottimizzazione delle operazioni e delle strategie aziendali.

**Durata:** 40 ore

# Area «Processi aziendali» 3

---

## Cyber Security e Blockchain per la Sicurezza e l'Innovazione

*In un'era di crescenti minacce digitali e di maggiore dipendenza dalle tecnologie, è fondamentale garantire la sicurezza dei dati e dei processi. Questo corso esplora come la blockchain e le avanzate tecniche di cyber security possano proteggere e innovare le aziende.*

### **Obiettivi:**

- Comprendere le sfide della cyber security e i vantaggi della blockchain.
- Apprendere strategie di protezione avanzate per dati e processi aziendali.

### **Argomenti Trattati:**

- Fondamenti di cyber security e applicazioni pratiche.
- Tecnologie blockchain per la sicurezza e l'ottimizzazione dei processi.
- Simulazioni di attacchi e risposte in scenari protetti.

### **Risultati Attesi:**

- Implementazione di robusti sistemi di sicurezza.
- Utilizzo della blockchain per garantire l'integrità e la trasparenza dei dati aziendali.

**Durata:** 40 ore

# Area «Organizzazione del lavoro» 1

---

## Digitalizzazione dei Processi Lavorativi: Progettazione e Pianificazione

*L'efficienza operativa inizia dalla capacità di progettare e pianificare efficacemente le modalità lavorative. Questo corso mira a formare i dirigenti nell'uso di strumenti digitali avanzati per ottimizzare i processi lavorativi, rendendo l'organizzazione più agile e reattiva alle esigenze del mercato.*

### Obiettivi:

- Comprendere le basi e le applicazioni avanzate degli strumenti digitali nella progettazione dei processi lavorativi.
- Sviluppare competenze pratiche per la pianificazione e l'ottimizzazione dei flussi di lavoro attraverso soluzioni digitali.

### Argomenti Trattati:

- Panoramica degli strumenti digitali per la modellazione e simulazione dei processi.
- Tecniche di mappatura digitale dei flussi di lavoro e loro impatto sull'efficienza operativa.
- Strategie per implementare modifiche nei processi lavorativi, basate su dati analitici e feedback automatici.

### Risultati Attesi:

Acquisizione di un approccio sistematico per l'innovazione dei processi lavorativi.

Capacità di guidare progetti di digitalizzazione dei processi, migliorando significativamente la produttività

**Durata:** 40 ore

# Area «Organizzazione del lavoro» 2

---

## Digital HR: Strategie Digitali per il Recruiting Moderno

*Attrarre e selezionare i migliori talenti richiede, oggi, un approccio moderno e digitalizzato al recruiting. Questo corso è progettato per dirigenti che vogliono padroneggiare le più recenti tecnologie digitali per ottimizzare il processo di reclutamento.*

### Obiettivi:

- Imparare a utilizzare piattaforme digitali avanzate per il recruiting.
- Sviluppare strategie digitali per l'analisi dei dati dei candidati al fine di migliorare le decisioni di assunzione.

### Argomenti Trattati:

- Introduzione agli strumenti digitali per il recruiting e la gestione dei candidati.
- Metodi per il miglioramento del processo di selezione attraverso analisi predittive e valutazione dei dati.
- Approcci innovativi per l'engagement dei candidati e la costruzione di un employer branding efficace.

### Risultati Attesi:

- Capacità di implementare processi di recruiting efficienti e basati su dati.
- Miglioramento delle pratiche di assunzione per attrarre talenti di alto livello in modo più efficace e veloce.

**Durata:** 40 ore

# Area «Organizzazione del lavoro» 3

---

## Performance e Welfare Digitale: Strumenti per la Gestione del Capitale Umano

*La valutazione della performance e la gestione del welfare sono cruciali per il successo e il clima aziendale. Questo corso è focalizzato sull'uso di strumenti digitali per ottimizzare queste aree, al fine di migliorare il benessere e la produttività dei dipendenti.*

### **Obiettivi:**

- Apprendere come implementare sistemi digitali per la valutazione delle performance e la gestione del welfare.
- Sviluppare competenze per l'analisi e il monitoraggio del benessere dei dipendenti utilizzando strumenti digitali.

### **Argomenti Trattati:**

- Strumenti digitali per il monitoraggio e la valutazione delle performance dei dipendenti.
- Tecniche per il miglioramento del benessere aziendale attraverso servizi di welfare digitali.
- Implementazione di dashboard e altre tecnologie di reporting per la gestione del capitale umano.

### **Risultati Attesi:**

- Capacità di gestire in modo più efficace la performance e il welfare aziendale utilizzando soluzioni digitali.
- Miglioramento del clima aziendale e della soddisfazione dei dipendenti, portando a una maggiore produttività.

**Durata:** 40 ore

# Area «Capacità individuali» 1

---

## Comunicazione Virtuale e Gestione dell'Identità Digitale

*La capacità di comunicare efficacemente in ambienti digitali è più critica che mai. Questo corso mira a dotare i dirigenti delle competenze per gestire la propria identità digitale e coordinare progetti in modo efficiente, preservando la professionalità online.*

### Obiettivi:

- Acquisire tecniche avanzate di comunicazione digitale.
- Sviluppare strategie per una gestione efficace dell'identità digitale e dei progetti online.

### Argomenti Trattati:

- Best practices per la comunicazione efficace in ambienti virtuali.
- Strumenti per la gestione di progetti e team distribuiti digitalmente.
- Gestione della propria presenza online e mantenimento dell'etica professionale.

### Risultati Attesi:

- Miglioramento delle capacità di comunicazione in contesti digitali.
- Efficiente coordinamento di progetti e team virtuali, garantendo risultati ottimali.

**Durata:** 40 ore

# Area «Capacità individuali» 2

---

## Consapevolezza Digitale e Bilanciamento Vita-Lavoro

*L'uso corretto degli strumenti digitali non è solo una questione di efficienza, ma anche di salute e benessere personale. Questo corso fornisce ai dirigenti le competenze per navigare il mondo digitale proteggendo la propria privacy e promuovendo un equilibrio sano tra vita professionale e personale.*

### Obiettivi:

- Imparare a utilizzare gli strumenti digitali proteggendo la sicurezza dei dispositivi e dei dati personali.
- Sviluppare abitudini che promuovono il benessere fisico e mentale in un ambiente lavorativo digitale.

### Argomenti Trattati:

- Sicurezza digitale, privacy e protezione dei dati personali.
- Strategie per il mantenimento dell'equilibrio tra lavoro e vita privata nell'era digitale.
- Principi di netiquette e la sua importanza nella preservazione della cultura aziendale.

### Risultati Attesi:

- Competenze per la gestione sicura e etica degli strumenti digitali.
- Miglioramento del benessere personale e professionale, riducendo lo stress legato alla tecnologia.

**Durata:** 40 ore



# Area «Capacità individuali» 3

---

## Digital Awareness: Sicurezza e Benessere nell'Era Digitale

*In un mondo sempre più connesso, la sicurezza dei dispositivi e la protezione dei dati personali diventano cruciali per i dirigenti. Questo corso mira a equipaggiarli con le conoscenze necessarie per gestire questi aspetti con efficacia, garantendo anche il proprio benessere in ambienti digitali.*

### Obiettivi:

- Imparare a proteggere i dispositivi e i dati personali contro le minacce digitali.
- Sviluppare strategie per mantenere l'equilibrio tra la vita professionale e la salute personale nel contesto digitale.

### Argomenti Trattati:

- Principi fondamentali di sicurezza informatica e protezione dei dati personali.
- Strategie per la prevenzione di rischi digitali e per la gestione sicura delle informazioni aziendali.
- Approcci per il benessere digitale, consigli per prevenire l'affaticamento da schermo e gestire lo stress tecnologico.

### Risultati Attesi:

- Capacità di adottare misure efficaci per la sicurezza dei dispositivi e la protezione dei dati.
- Miglioramento del benessere personale attraverso l'adozione di pratiche sane nell'uso delle tecnologie.

**Durata:** 40 ore

## Contatti



 [www.servizi.confindustriavarese.it](http://www.servizi.confindustriavarese.it)

## Social

 Servizi Confindustria Varese